



ASL Bari



AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1799
Del 19 OTT. 2021

OGGETTO	Sospensione per inadempimento all'obbligo vaccinale Sars-Cov 2 d.l. 44/2021 – dipendenti vari ASL BA
----------------	---

Il Direttore Generale

Vista la delibera n° 1492/DG del 05/09/2018 e la D.G.R n. 1474/2021, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata dal Direttore AGRU, dott. Rodolfo Minervini, dal Dirigente del Servizio sorveglianza sanitaria, dott. Francesco Polemio e dal Direttore del Dipartimento di Prevenzione dott. Domenico Lagravinese, che ne attestano la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, secondo le rispettive competenze, considera e determina quanto segue.

Richiamato l'art. 4 del d.l. 44/2021, convertito in legge n. 76/2021;

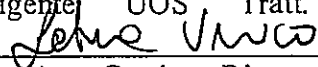
Preso atto che:

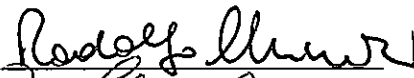
- questa Azienda, nella figura del Medico competente, su delega del Direttore Generale, attivava, anche ai sensi della legge 241/1990, la procedura di cui all'art. 4 del d.l. 44/2021 e, in particolare, invitava con atto formale i dipendenti interessati alla produzione di documentazione giustificativa, concedendo il termine di legge di cinque giorni, anche per l'eventuale presentazione della richiesta di vaccinazione nelle modalità stabilite nell'ambito della campagna vaccinale in atto; con il medesimo atto formalizzava, contestualmente, l'invito alla vaccinazione, da poter effettuarsi senza necessità di prenotazione presso un qualsiasi punto hub vaccinale aziendale;
- con successivo atto, a firma del Direttore del Dipartimento di Prevenzione e del Direttore Generale, preso atto del rifiuto alla sottoposizione all'obbligo vaccinale e/o, comunque, della espressione di motivazioni e giustificazioni diverse da quelle codificate dalla legge per l'esonero vaccinale e/o della mancata risposta all'invito aziendale, secondo l'istruttoria effettuata dal medico competente aziendale e sulla base degli atti da quest'ultimo detenuti e valutato il DVR aziendale, il quale determina l'impossibilità di assegnare il lavoratore del ruolo medico e sanitario e di interesse sanitario ad altre funzioni o mansioni che non implicino contatti interpersonali o che comportino il rischio di diffusione del contagio da Sars -COV-2, anche inferiori, poiché esso prevede che *per gli operatori sanitari di ogni ordine*

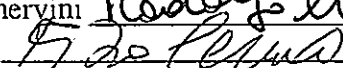
professionale, grado e mansione, che svolgono la propria attività all'interno di reparti ospedalieri, ambulatori o strutture sanitarie in genere, in assenza di autoimmunità, la mancata vaccinazione anti- COVID 19 determina, fatte salve le attività valutate a basso rischio (attività amministrativa), la non idoneità alle attività all'interno delle strutture sanitarie aziendali, veniva accertata l'inosservanza dell'obbligo vaccinale e si preavvertiva il dipendente che l'Azienda stava per adottare il provvedimento deliberativo di sospensione dal diritto di svolgere prestazioni o mansioni che implicano contatti interpersonali o comportano, in qualsiasi altra forma, il rischio di diffusione del contagio da SARS-CoV-2, con contestuale sospensione dal servizio e dalla retribuzione;

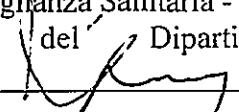
- nell'atto sopracitato si dava, altresì, atto della verifica della piattaforma digitale dei vaccini da cui risultavano ancora inadempienti i dipendenti destinatari dell'accertamento;
- come da atto sopra citato e da separata nota di comunicazione, nelle more della predisposizione del provvedimento di sospensione, venivano disposto che i Direttori dei dipendenti interessati collocassero questi ultimi in ferie di ufficio sin dal giorno della ricezione dell'atto;

Richiamato l'art. 4, comma 6, del d.l. 44/2021 che prevede in queste ipotesi la sospensione *ex lege* dal diritto di svolgere prestazioni o mansioni che implicano contatti interpersonali o comparano, in qualunque forma, il rischio di diffusione del contagio, e quindi dal servizio con privazione della retribuzione e di qualunque altro compenso o emolumento, fino all'assolvimento dell'obbligo vaccinale o, in mancanza, fino al completamento del piano vaccinale nazionale e comunque non oltre il 31 dicembre 2021 o il diverso termine che la legge intenda prorogare sullo specifico punto, dei dipendenti di cui all'allegato privacy, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ma non soggetto a pubblicazione, recante ulteriori puntuali riferimenti ad atti ed estremi;

Il Dirigente UOS Tratt. Economico-giuridico-previdenziale - Dott.ssa Letizia Veronico 

Il Direttore Area Gestione Risorse Umane - Dott. Rodolfo Minervini 

Il Dirigente Sorveglianza Sanitaria - Dott. Francesco Polemio 

Il Direttore del Dipartimento di Prevenzione - Dott. Domenico Lagravinese 

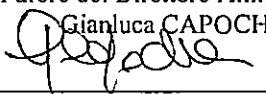
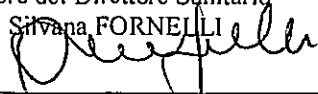
Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

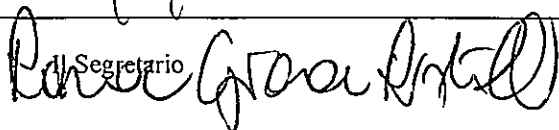
DELIBERA

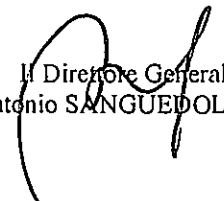
Assunto quanto in premessa che qui si intende integralmente riportato e confermato:

- a) di procedere alla sospensione *ex lege* dal diritto di svolgere prestazioni o mansioni che implicano contatti interpersonali o che implicano, in qualunque forma, il rischio di diffusione del contagio, e quindi dal servizio con privazione della retribuzione e di qualunque altro compenso o emolumento, fino all'assolvimento dell'obbligo vaccinale o, in mancanza, fino al completamento del piano vaccinale nazionale e comunque non oltre il 31 dicembre 2021 o il diverso termine che la legge intenda prorogare sullo specifico punto, dei dipendenti di cui all'allegato privacy, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ma non soggetto a pubblicazione, recante, altresì, ulteriori puntuali riferimenti ad atti ed estremi;
- b) di trasmettere copia del presente provvedimento all'interessato e all'Ordine professionale di appartenenza;
- c) di trasmettere copia del presente provvedimento all'ufficio economico e previdenziale, per i conseguenti adempimenti;
- d) di notificare il Dipartimento per la salute della Regione Puglia del numero di sospensioni intervenute.

“Tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest’ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l’esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all’art. 35-bis, d. lgs. 165/2001”.

Parere del Direttore Amministrativo Gianluca CAPOCHIANI 	Parere del Direttore Sanitario Silvana FORNELLI 
---	---

Segretario


Il Direttore Generale
 Antonio SANGUEDOLCE


Area Gestione Risorse Finanziarie
Esercizio 2021

La spesa relativa al presente provvedimento è stata registrata sui seguenti conti:

Conto economico n. _____ per € _____

Conto economico n. _____ per € _____

Conto economico n. _____ per € _____

.....
 (rigo da utilizzare per indicare finanziamenti a destinazione vincolata)

Il Funzionario

Il Dirigente dell' Area

.....

.....

SERVIZIO ALBO PRETORIO

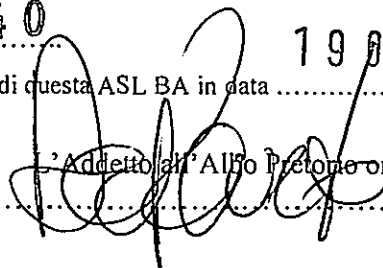
Pubblicazione n. **0140**

19 OTT. 2021

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata sul sito Web di questa ASL BA in data

19 OTT. 2021

Bari:

L'Addetto all'Albo Pretorio on line


Ai sensi della vigente normativa, la presente deliberazione – con nota n. del è
 stata/non è stata trasmessa alla Regione Puglia per gli adempimenti di competenza.